



## **Einladung zum Seminar**

### **Mitarbeiterorientierte Führung als Grundlage für Ihren Unternehmenserfolg**

**Eine systematische Vorgehensweise,  
Menschen effektiv zu führen und  
Prozesse optimal zu steuern**

## Mitarbeiterorientierte Führung als Grundlage für Ihren Unternehmenserfolg

### Eine systematische Vorgehensweise, Menschen zu führen und Prozesse zu steuern

In Zeiten des Umbruchs oder der Krise müssen Unternehmer und Führungskräfte immer wieder überdenken, ob die Richtung in die sie das Unternehmen und damit auch ihre Mitarbeiter führen möchten, noch stimmt. Es wird geprüft, was im Unternehmen als Basis vorhanden ist, worauf man stolz ist und was den Kunden einen Mehrwert durch die Leistung des Unternehmens bringt. Der nächste Schritt gehört der Betrachtung der Dinge, die dazu verbessert werden sollten und auch können.

Die Indikatoren, an denen ein Unternehmen seinen Erfolg oder Nicht-Erfolg gemessen hat, waren bisher meist das Produkt oder die Kunden. Es wurde ausserhalb der Firma gesucht, was veränderungswürdig ist. Die Führungskräfte waren mit dem Markt beschäftigt und suchten dort nach Lösungsmöglichkeiten. Stand bisher der 'Kundennutzen' im Vordergrund, so geht es zukünftig um das 'Kundenerlebnis'. Kunden suchen einen Partner, mit dem sie gerne zusammenarbeiten möchten, bei dem sie sich 'wohl' fühlen – das belegen unzählige Studien. Das Angebot an Mitbewerbern ist gross und der Kunde ist wählerisch. Er möchte für sich die beste Problemlösung, verbunden mit einem positiven Gefühl, und er hat die Auswahl. Läge diese Aufgabe ausschliesslich in der Verantwortung der Führungskräfte, wäre Überforderung die unausweichliche Folge. Für das 'Kundenerlebnis' sind jedoch alle Mitarbeiter im Unternehmen zuständig und gefordert! Heutige Erkenntnisse zeigen es deutlich: Zufriedene Mitarbeiter erbringen sehr viel bessere Arbeitsergebnisse, als demotivierte Mitarbeiter. Motivierte Mitarbeiter kommen gerne zur Arbeit und engagieren sich für ihr Unternehmen. Der 'Wohlfühlfaktor' der Mitarbeiter in einem Unternehmen bestimmt, wie gut das Produkt oder die Dienstleistung einer Firma ist und wie attraktiv das für den Endverbraucher, den Kunden ist.

Die Folgen sind alarmierend! Zur Zeit schauen frustrierte Mitarbeiter dabei zu, wie ihre Vorgesetzten sich um die Kunden bemühen und immer mehr Rabatte einräumen, aber keine Zeit für ihre Mitarbeiter haben. Die Kunden treffen dann auf frustrierte Mitarbeiter, die ihnen das bringen, was sie selbst haben – nämlich Frust. Zudem sind Führungskräfte im operativen Tagesgeschäft oft so stark eingebunden, dass durch den grossen zeitgebundenen Arbeitsanfall für eine effektive Mitarbeiterführung gar keine Zeit übrig bleibt. Auch ein sinnvolles Delegieren von Aufgaben an fähige Mitarbeiter, was die Führungskraft spürbar entlasten würde, wird somit aus zeitlichen Gründen nicht praktiziert. Auch diese Mitarbeiter sind frustriert und neigen zum „Dienst nach Vorschrift“ oder haben sogar innerlich schon gekündigt. Das Spannungsfeld zwischen Kunde und Unternehmen wird daher in vielen Fällen immer grösser, doch nur wenige Führungskräfte kennen einen Ausweg aus dieser Situation.

Nun heisst es für viele Unternehmer und Führungskräfte 'umzudenken'. Wer nicht im Angebot der Mittelmässigkeit untergehen möchte oder sich auch von der immer globaler werdenden Konkurrenz abheben muss, hat zukünftig die Herausforderung, 'Menschen-spezialist' zu werden und seine Führungskompetenz dadurch ganz klar auf die Mitarbeiter zu konzentrieren und nicht mehr in erster Linie auf die Kunden und Prozesse.

Die Mitarbeiter sind das Kapital der Firma, dies gilt es zu erkennen und zu nutzen. Der Kunde ist der ‚Finanzier des Hauses‘ und er kommt nur, wenn Ihr Angebot für ihn attraktiv ist und zusätzlich die Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Führungskräften des Unternehmens bei ihm ein gutes Gefühl hinterlässt. Das ist der Mehrwert, den er in einem übersättigten Markt sucht.

Doch genau darin sehen sich viele Führungskräfte immer grösser werdenden Widerständen von Seiten ihrer Mitarbeiter ausgesetzt. Sie fühlen sich überfordert und sind im „Hamster-rad“ gefangen. Somit lassen sie das ungenutzte Potential der Mitarbeiter brach liegen. Dabei sind zufriedene Mitarbeiter die besten Leistungsträger, was die meisten Führungskräfte auch theoretisch wissen.

In unserem Trainings-Seminar ermutigen wir Unternehmer und Führungskräfte darin, sich dem Thema ‚Mitarbeiterorientierte Führung‘ in klarer und offener Form zu stellen. Menschen situativ führen zu können, statt sie zu manipulieren, ist viel einfacher, als sich viele Führungskräfte vorstellen können. Menschen sind von Natur aus motiviert, dies zu erkennen bringt Ihnen erhebliche Erleichterung im Führen Ihrer Mitarbeiter. Doch es bedarf einiger Grundkenntnisse, die eine Führungskraft schnell und leicht erlernen kann, damit es ihr möglich ist, die Bedürfnisse der Mitarbeiter zu erkennen, um entsprechend agieren zu können.

Mit unserer Fachkompetenz und jahrzehntelanger Berufserfahrung helfen wir Ihnen bei der Umsetzung und zeigen Ihnen Schritt für Schritt, wie sie das Potenzial in Ihrem Unternehmen vervielfachen und in kürzester Zeit nutzen können. Aktivieren Sie die schlummernden Aktiva in Ihrem Unternehmen!

Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit!



Ihr Seminarleiter



Manfred Joggi  
[Dr. oec.](mailto:Dr.oec@imagschweiz.ch)  
[www.imagschweiz.ch](http://www.imagschweiz.ch)



Ihre Co-Leiterin



Gabriele Hülsmann  
 Perspektivencoach  
[www.perspektivencoach.de](http://www.perspektivencoach.de)

IMAG  
 Dr. Manfred Joggi  
 Wüestländestrasse 6  
 CH-5737 M enziken  
 Tel: +41(0)628223101  
[E-Mail: info@imagschweiz.ch](mailto:info@imagschweiz.ch)

Praxis für neue Perspektiven  
 Gabriele Hülsmann  
 Langstädter Strasse 23  
 D-64832 Babenhausen-Harpertshausen  
 Tel: +49 6073 604 76 76  
[E-Mail: info@perspektivencoach.de](mailto:info@perspektivencoach.de)

## Inhalte des Trainingsprogramms

### **Modul I      3Seminartage**

#### **Selbstkompetenz - die Basis für Top-Performance Werte, Sinn und Effizienz in Balance bringen**

- Wie lerne ich meine eigene Persönlichkeit besser verstehen?
- Welche Erfolgspotenziale stecken in mir und wie kann ich sie noch effektiver nutzen?
- Wie gelange ich zu mehr Selbsterkenntnis und erhalte grössere Selbstsicherheit?
- Wie kann ich andere Menschen schnell und sicher einschätzen?
- Wie gewinne ich mehr Einfühlungsvermögen in andere Menschen?
- Was heisst Wertschätzung für mich und andere Menschen?
- Wie stelle ich mich besser auf meine Mitmenschen ein?
- Welche Strategien helfen mir, Konflikte zu vermeiden?
- Wie bewältige ich erfolgreich Stress und wie finde ich meine Balance?

### **Modul II      2Seminartage**

#### **Mitarbeiter zielorientiert führen und Potenziale freisetzen Steigerung der Motivation und der Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter**

- Was sind meine tatsächlichen Aufgaben als Führungskraft?
- Ihre Stärken als Führungsperson optimieren
- Der zweckmässige Führungsstil
- Leistungsbarrieren erkennen und abbauen
- Bestleistungen von Ihren Mitarbeitern erwirken

### **Modul III      2Seminartage**

#### **Von der Gruppe zum Power-Team Gruppen zu Teams entwickeln - Leitfaden zur Steigerung der Effektivität im Team**

- Der Weg zum effektiven Team
- Kennzeichen eines wirksamen Teams
- Die individuellen Stärken der Teammitglieder entwickeln
- Zusammenarbeit erlernen, einüben und praktizieren
- Offene Kommunikation
- Die einzelnen Bedürfnisse der Teammitglieder untereinander berücksichtigen
- Unterstützende Führung praktizieren

## Was wir in den Modulen vermitteln:

### Modul I 3Seminartage

#### Selbstkompetenz - die Basis für Top-Performance Werte, Sinn und Effizienz in Balance bringen

Überall dort, wo Menschen zusammentreffen, entscheiden hauptsächlich soziale Fähigkeiten über die Zukunft von Personen, Beziehungen und Organisationen.



Für die täglichen Herausforderungen, wie Zeitdruck, Belastungen und Konflikte, werden deshalb viel Selbstvertrauen und soziale Fertigkeiten benötigt. Selbständiges und verantwortliches Arbeiten, sowie eine spannungsfreie Zusammenarbeit mit internen und externen Stellen, verlangen deshalb eine ausgereifte und stabile Persönlichkeit. Wer hier über das erforderliche Rüstzeug

verfügt, Klarheit über die eigenen Stärken hat und ein authentisches Auftreten entwickelt, hat eindeutige berufliche Vorteile.

#### Wie lerne ich meine eigene Persönlichkeit besser verstehen?

Selbsteinschätzung ist eine wichtige Grundlage für das persönliche Wohlbefinden. Ein Vorgesetzter, der sich und seine Bedürfnisse kennt, weiss wie er die eigenen Bedürfnisse mit denen seiner Mitarbeiter in Einklang bringen kann. Wer nicht darauf achtet, wird sich als Führungskraft nie wohl fühlen. Das wiederum spüren die Mitarbeiter im Unternehmen. Die natürliche Durchsetzungskraft verringert sich entsprechend, ob die Führungskraft das möchte oder nicht.

#### Welche Erfolgspotenziale stecken in mir und wie kann ich sie noch effektiver nutzen?

Erkenne ich, was meine Bedürfnisse sind, dann kann ich die Aufmerksamkeit auf meine Stärken richten. Durch die Beseitigung von Schwächen entsteht nur ein Mittelmass. Wer aber vorhandene Stärken in sich sucht, findet, weiterentwickelt und voll nutzt, erreicht Klarheit, Zufriedenheit, Selbstsicherheit, Wohlbefinden, Erfolg und Anerkennung in Beruf und Privatleben.

#### Wie gelange ich zu mehr Selbsterkenntnis und erhalte eine grössere Selbstsicherheit?

Selbstsicherheit entsteht, wenn ich mir sicher bin, dass ich in meinem ‚Element‘ bin und dazu ein passendes Umfeld habe. Kenne ich meine Stärken, Vorlieben, aber auch Begrenzungen, dann überträgt sich das auch auf mein Umfeld.

#### Wie kann ich andere Menschen besser einschätzen und verstehen?

Mit einfachen Tools und Selbsteinschätzung gelingt es Ihnen zu erkennen, welche Bedürfnisse anderen Menschen wichtig sind und inwieweit Sie als Führungskraft darauf eingehen können und möchten.

### Wie gewinne ich mehr Einfühlungsvermögen in andere Menschen?

Menschen führen, heisst auch, das vorzuleben, was ‚menschlich‘ ist. Alle Menschen wünschen sich vom Gegenüber Einfühlungsvermögen. Doch wie fühle ich mich ein in andere Menschen ein? Was macht Sinn und was schwächt die Führungskraft? Einfühlen um zu verstehen und um gemeinsam handeln zu können bedeutet nicht, einfühlen um zu manipulieren. Wir zeigen Ihnen in einfachen Schritten, wie Sie ‚menschlicher‘ führen und dabei an Autorität und Attraktivität gewinnen.

### Was heisst Wertschätzung für mich und andere Menschen?

Ein Grundbedürfnis für Menschen ist, dass sie wertgeschätzt werden. Doch was bedeutet Wertschätzung für den einzelnen Mitarbeiter? Der eine fühlt sich durch Lob wertgeschätzt, der nächste durch mehr Geld und wieder andere durch weitere Formen der Anerkennung. Um den Wert richtig einzuschätzen, muss ich verstehen, was die Bedürfnisse meines Gegenübers sind. Hier gibt es einfache Eckpunkte, die es zu beachten gilt und die zu mehr Wertschätzung für alle Mitarbeiter im Unternehmen führen.

### Wie stelle ich mich besser auf meine Mitmenschen ein?

Liege ich richtig, mit dem was ich von meinen Mitarbeitern erwarten kann? Oder überfordere ich sie mit meinen Vorstellungen? Ist meine Vision klar bei ihnen angekommen und tragen wir diese gemeinsam? Um diese Fragen beantworten zu können, müssen Sie sich in Ihr Gegenüber einfühlen können. Wie Sie das umsetzen, erfahren Sie hier.

### Welche Strategien helfen mir, Konflikte zu vermeiden?

Ein Klima zu schaffen, das eine wachstumsfördernde Atmosphäre in ihrem Unternehmen bewirkt, ist eine grosse Aufgabe, die Sie erlernen werden. Sie verstehen die Dynamik von Konflikten und deren verschiedenen Eskalationsstufen. Sie sind in der Lage, Konfliktsymptome wahrzunehmen und Konfliktherde zu orten. Anhand Ihrer eigenen Konfliktanalyse können Sie einen Ablaufplan für den sinnvollsten Konflikt-Lösungsprozess erstellen und diesen auch umsetzen.

### Wie bewältige ich erfolgreich Stress und wie finde ich meine Balance?

‚In einem gesunden Körper wohnt auch ein gesunder Geist‘ so sagt der Volksmund. Was tun sie, wenn in Ihrem Auto die Aufforderung für einen Ölwechsel aufleuchtet? Wenn Sie noch lange Freude an Ihrem Wagen haben möchten, dann folgen Sie dieser Erinnerung und bringen Ihren Wagen zu einem Fachmann. Dasselbe wird auch von Ihnen als Führungskraft erwartet. Wie gehen Sie mit Ihren Reserven um? Laufen Sie bis zum Umfallen? Oder leben Sie Ihren Mitarbeitern vor, was es heisst in Balance zu bleiben, einen Ausgleich für Körper, Seele und Geist zu haben?!

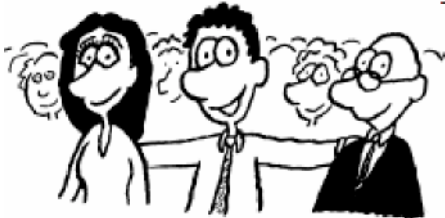
**Es ist nicht so wichtig, was wir haben,  
es ist viel wichtiger was wir tun.  
Es ist aber nicht so wichtig, was wir tun,  
es ist noch viel wichtiger zu wissen,  
wer wir sind.**

Karl PilsI, Umdenk-Akademie

## Modul II 2Seminartage

### Mitarbeiter zielorientiert führen und Potenziale freisetzen Steigerung der Motivation und der Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter

Der Erfolg eines Unternehmens ist heute, in einer Zeit des raschen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandels, stärker von qualifizierten Führungskräften abhängig, als in



Zeiten des gleichmässigen Wachstums. Die Art und Weise wie wir das menschliche Potenzial nutzen, wird zum entscheidenden Faktor für das Erreichen hochgesteckter Ziele im Unternehmen. Es sind Ihre Mitarbeiter, die entscheidend dazu beitragen, ob Ihr Unternehmen erfolgreich ist, oder ob Sie sich damit begnügen müssen, dass die Organisation überlebt.

Alleinige Motivation der Mitarbeiter reicht nicht mehr aus. Als Führungskraft stehen Sie deshalb vor der Frage: Wie erzeuge ich durch Verhalten und Organisation ein Arbeitsklima, das ankommt und mitreisst? Werden Sie eine Führungskraft die inspiriert!

#### Was sind meine tatsächlichen Aufgaben als Führungskraft?

Wer läuft wem nach? Wünschen sie sich, dass die Mitarbeiter und die Kunden begeistert ihre Nähe suchen und nicht umgekehrt? Dann heisst es jetzt, zu erkennen, was die wirklich gewinnbringenden Aufgaben einer Führungskraft sind.

#### Ihre Stärken als Führungsperson optimieren

Sie haben ihre Stärken erkannt und nun geht es darum, diese weiter zu optimieren und zu verfeinern. Die Veredelung auf dem gemeinsamen Weg mit ihren Mitarbeitern, macht die Qualität aus. Gute Führungskräfte freuen sich darüber, wenn ihre Mitarbeiter wachsen und vielleicht sogar noch besser werden als sie selbst. So werden sie vom Nehmer zum Geber. Doch geben kann nur, wer auch genug hat und keine Angst haben muss, dass er etwas verliert (Ansehen, Position etc.). Wir zeigen ihnen, wie und wo sie sich dazu neu auftanken können.

#### Der zweckmässige Führungsstil

Der Zweck heiligt nicht immer die Mittel. Führen mit Druck führt zu erhöhtem Krankenstand und kostet ein Unternehmen viel Geld. Spätestens hier wird deutlich, wie viel ungenutztes Potenzial bei den Mitarbeitern noch freigesetzt werden kann. Sie befassen sich in diesem Seminar mit Ihrer persönlichen Führungskompetenz. Ziel des situativen Führens ist es, das Potenzial jedes einzelnen Mitarbeiters zu erkennen und auszuschöpfen. Ausgehend vom jeweiligen Entwicklungsgrad des Mitarbeiters, sollte ein darauf abgestimmter Führungsstil praktiziert werden.

## Leistungsbarrieren erkennen und abbauen

Die Herausforderung ist es, Menschen gemäss ihren Stärken einzusetzen. Wer an einem Arbeitsplatz nur seine Zeit absitzt, der wird zur Barriere. Diese Haltung überträgt sich auf sein Umfeld und führt zur ‚Erkrankung‘ eines Unternehmens, ähnlich einem Virus in einem Computerprogramm. Hier gilt es Schwachstellen zu erkennen und entsprechend zu handeln. Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihr Unternehmen vor dem Virus ‚Leistungsbarrieren‘ immunisieren können.

## Bestleistungen von Ihren Mitarbeitern erwirken

Erkennen Sie in diesem Schritt, dass Menschen von Natur aus motiviert sind und Bestleistungen erbringen möchten. Wir gehen noch einen Schritt weiter: Was glauben Sie, wozu Menschen fähig sind, wenn sie sich inspiriert fühlen und welche Potenziale in ihnen dadurch frei gesetzt werden?! Sie werden es erleben und ein neues Ziel haben, Höchstleistungen von Ihren Mitarbeitern zu erhalten, ohne Anstrengung.

**Studiere die Menschen, nicht um sie zu überlisten, sondern um das Gute in ihnen aufzuwecken und in Bewegung zu setzen**

Gottfried Keller

## Modul III 2Seminartage

### Von der Gruppe zum Power-Team

#### Gruppen zu Teams entwickeln - Leitfaden zur Steigerung der Effektivität im Team

Nach jeder Fussball-Weltmeisterschaft erinnert sich jeder Mensch wieder daran, zu welchen Leistungen ein Team fähig ist. Keiner der Spieler könnte das alleine leisten, was ein Team



bewegen kann. Sie erlernen an praktischen Beispielen, wie Sie ein Team zur richtigen Zeit auf die richtige Art und Weise führen können. Ziel dabei ist, die Arbeit des Teams wirkungsvoll zu organisieren und die Zusammenarbeit zur Zufriedenheit aller zu gestalten. Arbeiten Sie mit Ihren Mitarbeitern zusammen. Alleine bewegen Sie nur sich selbst. Gemeinsam bewegen Sie die Welt.

### Der Weg zum effektiven Team

Die Grundlagen für einen gewinnbringenden Teamaufbau sollte für alle transparent sein. Jeder ist wichtig und Weitblick ist hier gefordert. Worauf müssen sie achten und wie erkennen sie Hindernisse?

### Kennzeichen eines wirksamen Teams

Die Aufgabenstellung bestimmt die Zusammensetzung eines Teams. Sie erarbeiten sich die Grundlagen der Teamarbeit und lernen diese im Alltag einzusetzen. Das bringt Ihnen optimale und kraftvolle Ergebnisse.



## Die individuellen Stärken der Teammitglieder entwickeln

Jeder ist einzigartig! Alle werden gebraucht. Doch motivierende Worte der Führungskraft reichen hier nicht aus. Wir zeigen Ihnen, wie Sie exakt herausfinden, wer innerhalb des Teams für welche Aufgabe am besten geeignet ist. Sie erfahren, wie Sie als Führungskraft die Stärken eines jeden Teammitgliedes fördern können, um dessen Beitrag im Team zu verbessern. Damit wird Konkurrenzdenken und Machtkampf vermieden, was wichtige Kraft an Nebenschauplätzen kostet. Kraft, die dem Unternehmen verloren geht, allerdings von diesem mitbezahlt wird.

## Zusammenarbeit erlernen, einüben und praktizieren

Sie entwickeln eine effektivere Zusammenarbeit, indem Sie Ihr Verhalten an die jeweiligen Bedürfnisse der Teammitglieder anpassen. Reibungsverluste werden abgebaut und neue Energien freigesetzt, da das Verständnis für unterschiedliches Verhalten geweckt wird.

## Offene Kommunikation

Unterschiedliche Menschen brauchen auch unterschiedliche Ansprache. Hier gibt es die grössten Missverständnisse. Sie werden lernen offen zu kommunizieren und schnell wahrzunehmen, wenn es eine Blockierung in der Kommunikation gibt. Offene Kommunikation heisst, das zu kommunizieren, was wichtig ist und stärkt.

## Die einzelnen Bedürfnisse der Teammitglieder untereinander berücksichtigen

Sie erfahren, wie Bedürfnisse im Team untereinander erkannt und berücksichtigt werden können. Damit wird ein besseres Arbeitsklima im Team geschaffen.

## Unterstützende Führung praktizieren

Sie lernen an praktischen Beispielen, wie Sie ein Team zur richtigen Zeit auf richtige Art und Weise führen können.

**Wenn Du ein Schiff bauen willst, so trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Werkzeuge vorzubereiten, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Männer die Sehnsucht nach dem weiten endlosen Meer.**

Antoine de Saint-Exupéry

## Was lernen Sie in den einzelnen Modulen:

### Modul I

Sie lernen in diesem Modul, worauf es bei einer mitarbeiterorientierten Führungskraft ankommt. Durch eine klare Selbstwahrnehmung ist es wesentlich einfacher, zu erkennen, wie sie auf Ihr Umfeld wirken. Widerstände in Ihnen, zeigen sich unweigerlich in Ihrem Arbeitsumfeld. Das eigene Verhalten zu erkennen ermöglicht Ihnen, sich selbst bewusst wahrzunehmen und damit Ihre Attraktivität und Ausstrahlung zu erhöhen. Mitarbeiter orientieren sich an ‚ehrlichen und authentischen‘ Vorgesetzten. Menschen lassen sich grundsätzlich gerne führen, allerdings nur von Chefs, die bereit sind den Weg mit ihnen zu gehen.

#### Das Modul, das Ihnen hilft....

- ✓ persönliche Stärken zu erkennen und auszubauen
- ✓ Ihre Erfolgspotenziale zu erkennen und sie besser zu nutzen
- ✓ durch Selbsterkenntnis die Selbstsicherheit zu verbessern
- ✓ Ihr Einfühlungsvermögen zu stärken um sich besser auf Menschen einzustellen
- ✓ Konflikte erfolgreich zu bewältigen oder sogar zu vermeiden
- ✓ Spannungsfelder im beruflichen und privaten Umfeld zu verringern
- ✓ erfolgreich mit Stress umzugehen und die eigene Balance zu finden

### Modul II

Aufbauend auf Modul I, in dem Sie sich selbst, ihr Verhalten und ihre Bedürfnisse als Führungskraft kennengelernt haben, geht es in Modul II darum, Ihre Mitarbeiter schnell und sicher einzuschätzen; dies als Basis zur Steigerung der Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter. Nur wer sich wohl fühlt, wird auch Höchstleistungen anstreben. Sie werden erkennen, wie wichtig das richtige Betriebsklima ist und wie leicht Sie dazu beitragen können, dass sich Ihre Mitarbeiter geachtet und wertgeschätzt fühlen. Nicht jeder Mitarbeiter ist für jede Tätigkeit geeignet. Jeder ist ein Original und sie lernen mit einfachen Möglichkeiten, das zu erkennen, richtig einzuordnen und auch zu nutzen.

#### Das Modul, das Ihnen hilft....

- ✓ Ihre Aufgabe als Führungskraft zu optimieren
- ✓ Ihre Leistungsfähigkeit als Führungskraft erhöhen
- ✓ Ihren Führungsstil an unterschiedliche Mitarbeiter situativ anzupassen
- ✓ unterschiedliche Menschen unterschiedlich erfolgreich zu machen
- ✓ das Potenzial Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und zu entwickeln
- ✓ das Betriebsklima in Ihrem Arbeitsumfeld spürbar zu verbessern

## Modul III

Modul III führt das Erlernte aus I und II weiter in die konkrete Umsetzung. Sie wissen nun, welche Qualitäten und Stärken bei Ihnen und den Mitarbeitern liegen. In Modul II haben Sie gelernt, Selbstwahrnehmung mit Aussenwahrnehmung zu verbinden. Nun verfügen Sie über das ‚Grundwerkzeug‘ sehr schnell zu erkennen, worin die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter und deren Einzigartigkeiten liegen. In Modul III lernen Sie, wie Sie die individuellen Stärken der Mitarbeiter für den Teamerfolg nutzen können. Sie erfahren, wie Sie für entsprechende Aufgaben ein Team zusammenstellen müssen, das sich bestmöglich ergänzt. Stimmt die Zusammensetzung des Teams, dann ist es für Sie, als Führungskraft, kein Problem mehr, mit dem geringsten Energieaufwand den grössten Nutzen, für Sie und Ihre Mitarbeiter, sowohl als auch für das Unternehmen zu erzielen.

### Das Modul, das Ihnen hilft...

- ✓ Grundlagen erfolgreicher Teamarbeit in die betriebliche Praxis umzusetzen
- ✓ Effektive Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Mitarbeitern zu verwirklichen
- ✓ Konfliktpotenzial und Reibungsverluste abzubauen und für den Teamerfolg zu nutzen

## Welchen Nutzen haben Sie vom Trainingsprogramm?

Mit einer mitarbeiterorientierteren Führung beeinflussen Sie 80 % des Erfolges und damit des Gewinns im Unternehmen. Nur 20 % werden von den ‚harten Fakten‘ im Unternehmen bestimmt. Besonders in der heutigen Zeit gilt es, die schlummernden Ressourcen in Ihren Mitarbeitern nachhaltig zu aktivieren und zu fördern. Wenn es Ihnen nicht gelingt diese Erfolgsfaktoren zu nutzen, werfen Sie jeden Tag Geld zum Fenster hinaus. Entscheiden Sie selbst, wie viel Zeit und damit Geld noch zur Verfügung steht, sich diesem Thema zu stellen und entsprechend zu handeln.

- ☞ **Es ist leichter als Sie denken, ein Menschenspezialist zu werden, auch wenn es nicht immer ganz einfach ist.**
- ☞ **Wir unterstützen Sie gerne auf dem Weg zum Erfolg.**



## Teilnehmer

Das Seminar richtet sich an:

- Unternehmer
- Inhaber von Klein- und Handwerksbetrieben
- Geschäftsführer
- Führungskräfte
- Teamleiter
- Projektleiter, Verkaufingenieure und andere Schlüsselpersonen
- alle die erfolgreich mit Menschen umgehen wollen

Um eine möglichst optimale und individuelle Ausbildung zu gewährleisten, ist **die Teilnehmerzahl auf 16 beschränkt.**

## Methodik



Lehrgespräche, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen und Erfahrungsaustausch. Die Auseinandersetzung mit der eigenen Situation und dem eigenen Verhalten steht im Mittelpunkt.

Damit der Teilnehmernutzen möglichst hoch ist, werden die Module von 2 Trainern geleitet und die Teilnehmer während des Seminars von beiden intensiv betreut.

An einem zusätzlichen Follow-up-Tag oder im persönlichen Coaching können konkrete Situationen, die die Teilnehmer bei der Praxisumsetzung erlebt haben, reflektiert und alternative Verhaltensweisen erarbeitet werden.

## Investition

<b>Modul I</b>	€990.-/CHF1590.-
<b>Modul II</b>	€ 680.- /CHF 1090.-
<b>Modul III</b>	€ 680.- /CHF 1090.-
<b>Module I- III</b>	€ 1990.- (statt 2350.-)/CHF 3200.- (statt 3770.-) (Seminare in Deutschland und Österreich zuzüglich MwSt.)

-  Die Teilnehmer erhalten umfangreiche Unterlagen mit vielen Hilfsmitteln für die sofortige Praxisumsetzung, ein DiSG<sup>®</sup>-Persönlichkeitsprofil in Modul I (Wert € 70.-/CHF 110.-) und ein Zertifikat
-  Die Teilnehmer werden, in einer auf 16 Teilnehmer begrenzten Gruppe, während der ganzen Seminardauer von 2 erfahrenen Trainern betreut.

## Zusätzliche Kosten

<b>Modul I</b>	Seminarpauschale € 320.- /CHF 515.- enthält: - Vollpension, Kaffeepausen und Mineralwasser im Seminarraum - 2 Übernachtungen im Einzelzimmer
<b>Modul II und III</b>	Seminarpauschale € 94.- /CHF 150.- enthält: - Mittagessen, Kaffeepausen und Mineralwasser im Seminarraum (Bei Bedarf reservieren wir Ihnen gerne ein Hotelzimmer)

**Das Seminar kann auch innerbetrieblich durchgeführt werden.**

**Verlangen Sie unser Angebot!**



## **Daten / Seminarort**

**Durchführung 2013 auf Anfrage**

**Das Seminar kann auch innerbetrieblich durchgeführt werden.**

**Verlangen Sie unser Angebot!**